



Принято на педагогическом совете
Протокол № 1 от 15.08.2015.

Положение о прохождении трудовой практики воспитанниками 5-9 классов

муниципального казенного общеобразовательного учреждения
"Специальная школа-интернат № 88"

Новокузнецк

1. Общие положения

1.1. Трудовая практика воспитанников муниципального казенного общеобразовательного учреждения "Специальная школа-интернат № 88" является неотъемлемой частью Учебного плана.

1.2. Обязательную трудовую практику проходят воспитанники, имеющие лёгкую степень умственной отсталости с 5 по 9 класс.

1.3. Трудовую практику не проходят:

- воспитанники со сложными дефектами;
- воспитанники, имеющие статус «ребёнок-инвалид»;
- воспитанники с глубокой степенью умственной отсталости;
- воспитанники, обучающиеся на дому.

1.4. Трудовая практика организуется по окончании учебного года или в том же объёме в течение года.

1.5. Целью трудовой практики является актуализация у воспитанников умений и навыков, полученных на уроках профессионально-трудового обучения, формирование у воспитанников навыков общественно полезного труда.

1.6. Воспитанники с 5 по 7 классы проходят трудовую практику в количестве 10 учебных дней.

Воспитанники с 8 по 9 классы проходят трудовую практику в количестве 20 учебных дней.

Продолжительность рабочего дня для воспитанников 5, 6, 7 классов – 3 академических часа, 8, 9 классов – 4 академических часа.

1.7. Графики прохождения и педагогический персонал, ответственный за прохождение трудовой практики, утверждаются приказом директора до начала трудовой практики.

2. Содержание и формы деятельности

2.1. Деятельность воспитанников во время прохождения трудовой практики включает в себя:

- практическое совершенствование знаний, умений и навыков, приобретённых на уроках профессионально-трудового обучения по профилям, реализуемым в учреждении;
- посильную работу на пришкольном участке, не связанную с риском для здоровья воспитанников, проводимую в рамках профессионально-трудового обучения по профилю «Обслуживающий труд»;

2.2. Основной формой деятельности воспитанников является групповая работа.

2.3. Для прохождения трудовой практики формируются группы из воспитанников.

3. Руководство трудовой практикой

3.1. Руководство трудовой практикой осуществляет заместитель директора по учебной работе (в случае отсутствия – заместитель директора по воспитательной работе), назначенный приказом директора.

3.2. Заместитель директора по учебной работе определяет лиц из числа педагогического персонала, на которых возлагается руководство воспитанниками в период прохождения трудовой практики.

3.3. Контроль соблюдения правил техники безопасности и охраны труда воспитанниками во время трудовой практики возлагается на руководителей трудовой практикой каждой группы воспитанников.

4. Обязанности педагогических работников, задействованных в проведении трудовой практики

4.1. Педагогические работники, задействованные в проведении трудовой практики, должны:

4.1.1. До начала работ провести с воспитанниками инструктаж по технике безопасности.

4.1.2. Ежедневно фиксировать присутствующих и отсутствующих воспитанников в соответствующем журнале.

4.1.3. Ежедневно заносить в классный журнал объём выполненных работ.

4.2. По истечении срока прохождения трудовой практики воспитанники могут поощряться за качественно выполненную работу.

4.3. Ответственность за жизнь и безопасность воспитанников во время прохождения практики несёт руководитель трудовой практики для каждой группы воспитанников.